

ENTRELAÇANDO GERAÇÕES: APADRINHAMENTO DIGITAL

Iate Clube de Brasília
Eixo: Gestão de Pessoas
Categoria: Organizacional

Responsáveis pela elaboração do trabalho: Fernanda Santiago Sales, Natany Araujo Oliveira e Crislany Silva Conceição.

RESUMO

No universo digital em que o novo se renova a cada segundo, onde os sistemas estão cada vez mais completos, complexos e atuais, os processos e as pessoas, em meio a tantas mudanças, se encontram perdidos, principalmente pela velocidade em que as transformações acontecem, nascendo assim, o mais contemporâneo desafio das organizações que é fazer acontecer a trindade de sucesso: Sistema, Processo e Gente. A finalidade do trabalho é apresentar o projeto de apadrinhamento digital feito por colaboradores da geração “Y” aos colaboradores veteranos da geração “X” e Baby Boomers, diante do projeto de implantação do Sistema Integrado de Gestão (ERP) realizado no Iate Clube de Brasília, a partir da parceria formada entre as equipes de Gestão de Pessoas e Tecnologia da Informação. Sistemas e equipamentos não são nada sem humanos, afinal, pessoas, de quaisquer matizes, origem ou papéis são o principal ativo das organizações. Foi diante desse cenário e através do treinamento *onthe job*, que como resultado, o ERP revelou a possibilidade de integração de gerações, no qual o que cada um tinha de melhor, revisitado e devidamente orientado através do apadrinhamento foi bem aproveitado. Ganhos pessoais e profissionais foram obtidos, na medida em que a assimilação de novas tecnologias e processos de trabalho foi facilitada e o interesse por novas tecnologias tangenciais ao oferecido em treinamento foi incrementado. Além disso, equipes mais efetivas foram construídas e melhoradas, o clima organizacional aperfeiçoou-se e inserção foi o mote principal. Ou seja, uma verdadeira e inovadora inversão de papéis foi implantada no Iate Clube de Brasília colaborando para o sucesso organizacional e o nascimento desses colaboradores no mundo digital.